УВЕДОМЛЕНИЕ №\_\_\_

о прекращении срочного трудового договора

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, уведомляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о том, что в соответствии со ст. 79 ТК РФ заключенный трудовой договор от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. № \_\_\_\_ будет прекращен «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г., в связи с истечением срока его действия.

До указанной даты Вы обязаны продолжать исполнять должностные обязанности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С уведомлением ознакомлен,

экземпляр получен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.