ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_

о расторжении трудового договора

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Сообщаем вам, что трудовой договор от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. № \_\_\_\_ будет расторгнут «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. в связи с неудовлетворительным результатом испытания (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

Основание: Статья 71 ТК РФ. Заключение о результатах испытания №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Напоминаем, что до указанной даты Вы обязаны продолжать исполнять должностные обязанности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С уведомлением ознакомлен,

экземпляр получен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.